



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
БЕЛГОРОДСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
КОРОЧАНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МБОУ «ЛОМОВСКАЯ СОШ»

**Открытый отчёт
профсоюзного комитета
МБОУ «Ломовская СОШ»
за 2016 год**

1. Введение

Ежегодный Открытый отчёт профсоюзного комитета МБОУ «Ломовская СОШ» введён с января 2016 года, в целях реализации п. 4.1. постановления VII Съезда Профсоюза «Об отчёте Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования за период с марта 2010 года и по март 2015 года и действиях Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза», постановления Исполнительного комитета Профсоюза от 22 сентября 2015 года № 2-5 «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза», постановления президиума Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 24 ноября 2015 года № 7 «О введении в Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации ежегодного открытого Отчёта выборного органа первичной, местной, региональной организации Профсоюза», Программы информационного сопровождения деятельности Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2016 – 2018 г.г., постановления президиума Корочанской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 22.12.2015 г. № 5 «О введении в Корочанской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ ежегодного открытого Отчёта выборного органа первичной, местной организации Профсоюза».

2. Краткая характеристика первичной организации Профсоюза.

По состоянию на 1 января 2017 года, первичная профсоюзная организация МБОУ «Ломовская СОШ» объединяет 39 человека, из них 25 - педагогические работники и 14 – обслуживающий персонал. Охват профсоюзным членством составляет 100 %.

3. О деятельности выборных профсоюзных органов первичной организации Профсоюза в 2016 году.

Профсоюзные собрания.

В 2016 году было проведено 1 собрание: в декабре «Об утверждении коллективного договора на 2017 – 2019г.г»

Заседания профкома.

В 2016 году проведено заседаний профкома, на которых были рассмотрены вопросы:

- О комплектовании педагогических работников на 2015-2016 учебный год.
- О мотивированном мнении по тарификации и о распределении стимулирующей части оплаты труда.
- О чествовании именников.
- Об организации общественного контроля за выполнением соглашения по охране труда.
- Об утверждении актов испытаний гимнастических снарядов и оборудования.
- Об утверждении инструкций по охране труда для работников школы и положения о внутришкольном контроле.
- О рассмотрении правил внутреннего распорядка для работников МБОУ «Ломовская СОШ»
- Об утверждении расписания занятий на 2016- 2017 учебный год.
- О выделении денежных средств на Новогодние подарки.
- Утверждение графиков отпусков.
- И другие вопросы.

4. Социальное партнёрство. Выполнение пунктов коллективного договора.

В образовательном учреждении заключён и зарегистрирован в отделе по труду коллективный договор между администрацией и профсоюзной организацией на 2017-2019 г.г.

Коллективный договор устанавливает принципы регулирования социально-трудовых отношений в МБОУ «Ломовская СОШ» и связанных с ними экономических отношений, а также определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работников учреждения.

Совместными усилиями администрации образовательного учреждения и профкома с помощью договорного регулирования в 2016 году была обеспечена стабильность в работе образовательного учреждения и социальный мир в коллективе, оперативность и гибкость решения вопросов социально-трудовых отношений, учёт интересов обеих сторон, вовлечение работников в управление организацией и процесс регулирования социально-трудовых отношений.

Сторонами коллективного договора проводилась последовательная работа по выполнению обязательств Отраслевого соглашения. Стороны вовремя предоставляли друг другу полную и своевременную информацию о принимаемых решениях затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводили взаимные консультации по проблемам и задачам учреждения.

Осуществлялся контроль над выполнением пунктов коллективного договора.

Обеспечено выполнение обязательств коллективного договора по своевременной выплате заработной платы, отпускных работникам.

Особое внимание уделялось контролю над формированием и использованием фонда стимулирующих выплат. Анализ показывает, что в общем объёме среднемесячной заработной платы работников, размер стимулирующей части фондов оплаты труда составляет в общеобразовательном учреждении – 20 %.

Педагогические работники, работающие и проживающие в сельской местности, а также пенсионерам, проработавшим десять и более лет педагогами и ушедшими на пенсию из сельской школы, производилось возмещение коммунальных услуг. Таким правом воспользовалось 22 человека.

В учреждении действуют трудовые договоры, заключенные на неопределенный срок. Расписание уроков, графики отпусков, комплектование, тарификация, распределение стимулирующей части оплаты труда в образовательных учреждениях в течение года согласовывались с выборным профсоюзным органом.

Всем работникам предоставлялись расчётные листки установленного образца, осуществлялись все выплаты своевременно, в том числе при повышении заработной платы, изменении должностного оклада по результатам аттестации. В полном объёме перечислялись взносы из фонда заработной платы во все обязательные социальные фонды – пенсионный, медицинский, социального страхования. Одновременно с получением заработной платы, из расчетных сумм перечислялись на счёт районной профсоюзной организации членские профсоюзные взносы в размере 1 % от заработной платы.

5. Краткие результаты уставной деятельности.

5.1. Правозащитная деятельность.

В правозащитной деятельности первичной организации Профсоюза можно выделить следующие основные направления: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства; консультирование членов профсоюза по вопросам трудового права; информационно-методическая работа по правовым вопросам; обучение профсоюзного актива вопросам трудового права.

Во исполнение пунктов Трудового договора, составленного списка профкомом школы, в осенние каникулы, работодателем были предоставлены

дни тем работникам школы, кто в течение учебного года проработал без больничных листов.

5.2. Охрана труда.

В течение 2016 года профкомом и уполномоченным по охране труда велась определённая работа по защите прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

С целью изучения условий труда педагогических работников, приемки кабинетов к новому учебному году в августе был проведён совместный рейд администрации школы и профсоюзного актива. По результатам рейда выданы акты разрешения на проведение занятий в отдельных кабинетах, спортивных залах, мастерских. Обеспечивался контроль за реализацией разделов «Охрана труда» коллективного договора, соглашения по охране труда, за организацией работодателями мероприятий по охране здоровья, профилактике профзаболеваний работников.

В течение 2016 года в образовательном учреждении не было зафиксировано ни одного несчастного случая, отсутствуют заявления и жалобы от членов профсоюза по вопросам нарушения законодательства по охране труда.

5.3. Информационная работа.

Ведётся подписка на газеты «Мой профсоюз» и «Единство».

Первичная организация Профсоюза принимала участие в PR-мероприятиях региональной организации Профсоюза (акциях, конкурсах, выставках и др.), координационного совета организаций профсоюзов Корочанского района, организовывала и проводила свои PR-мероприятия.

5.4. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа.

Проведение школьных мероприятий.

За отчётный период первичной организацией Профсоюза совместно с администрацией образовательного учреждения были организованы и проведены следующие мероприятия:

поздравление членов профсоюза, работников учреждения и ветеранов педагогического труда с профессиональным праздником – Днём учителя;

поздравление с юбилейными и другими праздниками.

приобретение новогодних подарков и поздравление членов профсоюза с Новым годом и Рождеством.

Участие в районных мероприятиях.

Приняли участие:

- в конкурсе «Битва хоров»
- туристический слет
- ёлка в кросовках

6. Общие выводы и предложения.

В 2016 году профсоюзным комитетом МБОУ «Ломовская СОШ» велась активная работа по выполнению уставных полномочий, защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательного учреждения.

Проводимые мероприятия способствовали формированию положительного имиджа и укреплению авторитета Профсоюза, единству профсоюзных рядов.

Сохранено профсоюзное членство первичной профсоюзной организации МБОУ «ЛОМОВСКАЯ СОШ».

**Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Ломовская СОШ»**

Семькина И.А.

